

GRIGLIA OSSERVAZIONE INTERVISTA: SELEZIONATORE

	PARAMETRI ↓	COMPORTEMENTI OSSERVATI ↓
COMUNICAZIONE NON VERBALE	POSTURA (aperta/chiusa, braccia chiuse ...)	
	CINESTESICA (distanza, orientamento ...)	
	GESTUALITA' (mani e braccia, busto ...)	
	SGUARDO (direzione, attenzione, controllo ...)	
	CENNI POSITIVI (di supporto, affermativi ...)	
	CENNI NEGATIVI (perplexità, critica, non comprensione)	
	PARAVERBALE (tono, volume, velocità, pause)	
ESPOSIZIONE E DOMANDE	CHIAREZZA LINGUISTICA	
	PERTINENZA DOMANDE	
	MORFOLOGIA (aperte, chiuse, retoriche, giustificative)	
	SITUAZIONALI (se si trovasse ... come si comporterebbe?)	
	DESCRITTIVE (mi racconta un episodio in cui ...)	
	MOTIVAZIONALI (perché? Qual'era il suo obiettivo?)	
STRUTTURA INTERVISTA	APERTURA	
	OBIETTIVI COLLOQUIO	
	INTERVISTA	
	PRESENTAZIONE POSIZIONE	
	RISPOSTA A DOMANDE CAND.	
	CHIUSURA, TEMPI	
CONDUZIONE	STILE (amichevole, professionale, stress interview)	
	SCOPO (valutare o attrarre?)	
	CONTROLLO (autoritario, assertivo, democratico, assente)	

GRIGLIA OSSERVAZIONE INTERVISTA: CANDIDATO

	PARAMETRI ↓	COMPORTEMENTI OSSERVATI ↓
COMUNICAZIONE VERBALE E NON VERBALE	POSTURA (aperta/chiusa, rilassata/tesa ...)	
	CINESTESICA (distanza, stretta di mano...)	
	GESTUALITA' (mani e braccia, busto ...)	
	SGUARDO (direzione, attenzione, controllo ...)	
	PARAVERBALE (tono, volume, velocità, pause)	
	STANDING (abbigliamento, cura della persona, ...)	
	TEMPI (puntualità ecc.)	
	CHIAREZZA LINGUISTICA	
	ASSERTIVITA' E CONTROLLO	
	ORIENTAMENTO AL CLIENTE	
AREA REALIZZATIVA	DECISIONE	
	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
	PIANIFICAZIONE STRATEGICA	
	PROGRAMMAZIONE OPERATIVA	
	INNOVAZIONE	
AREA EMOTIVA	GESTIONE DELLO STRESS	
	ORIENTAMENTO AL CAMBIAMENTO	
ALTRO		